

Toetsing Atletiekunie aan nieuwe Code Goed Sportbestuur

(april 2022)

Inleiding

In mei 2021 is de nieuwe Code Goed Sportbestuur in de Algemene Vergadering van NOC*NSF vastgesteld. De nieuwe code is gericht op alle sportorganisaties en van die organisaties wordt verwacht dat zij aan de code voldoen. Ook wordt verwacht dat iedere organisatie inzichtelijk maakt op welke wijze invulling wordt gegeven aan de vier principes waaruit de code is samengesteld: Verantwoordelijkheid, Democratie, Maatschappij, en Transparantie. Datzelfde geldt ook voor de 'Basisvoorwaarden voor goed bestuur', eveneens onderdeel van de code.

De Atletiekunie toetst iedere twee jaar of de structuur, werkwijze en uitvoering nog geheel in lijn zijn met de vereisten die vanuit de code aan onze organisatie mogen worden gesteld. Deze toetsing wordt opgenomen op de website www.atletiekunie.nl. Onderstaand treft u de uitwerking van deze toetsing aan. Deze toetsing begint met de basisvoorwaarden, gevolgd door de good practices die bij elk van de vier principes in de code zijn opgenomen.

Leeswijzer

Gelet op het huidige bestuursmodel van de Atletiekunie (dat is: "bestuur op afstand") dient onderstaand op die plaatsen waar in algemene zin over "het bestuur" wordt gesproken in feite "bestuur/ directie" gelezen te worden.

Basisvoorwaarden

Het bestuur publiceert de onderstaande stukken:

	Betreft	Invulling door Atletiekunie	Beoordeling
1	Jaarverslag	De Jaarrekening, het Activiteitenverslag en het Statistisch Jaarverslag worden jaarlijks samengesteld en op de website geplaatst;	Akkoord
2	Statuten	De Statuten en het Algemeen Reglement staan vermeld op de website;	Akkoord
3	Bestuursreglement en directie-reglement	Het bestuursreglement is, als bijlage bij de 'Gedragscode bestuur Atletiekunie' opgenomen op de website, evenals het Directiestatuut (met als bijlage het Procuratiestatuut);	Akkoord

4	Samenstelling, portefeuilleverdeling en nevenfuncties bestuur	Op de website worden alle bestuursleden vermeld, met per persoon de functie, de taakgebieden binnen het bestuur en alle bezoldigde en onbezoldigde nevenfuncties. De nevenfuncties worden jaarlijks geactualiseerd en beoordeeld op tegenstrijdige belangen, zowel richting de Atletiekunie als onderling;	Akkoord
5	Rooster van aftreden	Het rooster van aftreden wordt jaarlijks met de ledenraad gedeeld en is (als onderdeel van de vergaderstukken) opgenomen op de website. Bij de bestuursprofielen wordt per bestuurslid aangegeven in welke termijn het bestuurslid actief is.	Akkoord
6	Klachtenregeling, aantal klachten en afhandeling	De Klachten-, bezwaren- en geschillenregeling is opgenomen op de website. Het jaarlijkse aantal klachten en de wijze van handeling wordt vermeld in het bestuursverslag als onderdeel van de Jaarrekening.	Akkoord
7	Klokkenluiders-regeling	Is opgenomen op de website	Akkoord
8	Contactgegevens VCP	De twee (m/v) VCP's worden op de website vermeld met telefoonnummer en emailadres	Akkoord
9	Dopingreglement en topsportstatuut	Voor het actuele Dopingreglement wordt verwezen naar de Dopingautoriteit. Het Topsportstatuut wordt vermeld op de website.	Akkoord
10	Reglement Seksuele intimidatie en GOG	De Regeling tegen ongewenst gedrag is opgenomen op de website. Voor het tuchtrecht inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag is de Atletiekunie aangesloten bij het ISR	Akkoord
11	Tuchtreglement	De Atletiekunie zal, naast het tuchtrecht op het gebied van doping, seksuele intimidatie en matchfixing, eind 2022 ook het algemeen tuchtrecht bij het ISR onderbrengen	Actie loopt
12	Reglement matchfixing	Is ondergebracht bij het ISR.	Akkoord

Principe 1: Verantwoordelijkheid

	Betreft	Invulling door Atletiekunie	Beoordeling
a.	Doelen en bestuursmodel	Lange-termijn doelen zijn vastgelegd in de 'Strategie 2024', die in 2021 is aangescherpt (vastgesteld door Unieraad). Korte-termijn doelen worden jaarlijks opgenomen in het Jaarplan. De organisatie is ingericht op realisatie van deze doelen via de primaire pijlers Top-, Wedstrijd- en Breedtesport, ondersteund door de afdelingen Marketing & Communicatie en Financieel & Facilitair. Als bestuursmodel is gekozen voor 'Besturen op afstand'.	Akkoord
b.	Verantwoord benutten van mensen en middelen / goed werkgeverschap	De verantwoordelijkheid voor de inzet van mensen en middelen ligt bij de directeur, gegeven de kaders die via het jaarplan en begroting jaarlijks worden vastgesteld door bestuur / unieraad. Binnen het MT wordt aan de hand van kwartaalrapportages de besteding van middelen gemonitord. Ook de ontwikkeling van de personeelsformatie is onderdeel van de kwartaalrapportages. Afstemming over algemene personeelszaken geschiedt in het regulier overleg van de directeur met de PVT. De kwartaalrapportages worden besproken in het bestuur en ter kennisgeving gedeeld met de leden van de Unieraad. Een bestuursdelegatie heeft jaarlijks zowel met de PVT als met een delegatie van het MT (zonder directeur) een informatief voortgangsgesprek.	Akkoord
c.	Bestuur / directie streeft open en integere cultuur na	Er is aandacht voor veranderprocessen, rollen en verantwoordelijkheden van diverse gremia. Maatschappelijke thema's (zoals bijvoorbeeld verantwoord prestatief topsportklimaat) worden structureel gemonitord.	Akkoord
d.	Bestuursevaluatie	Het bestuur houdt jaarlijks een zelfevaluatie waarbij eens in de twee jaar een extern begeleider wordt betrokken. Van de evaluatie wordt verslag uitgebracht aan de Unieraad. Onderdelen van de evaluatie zijn: geschiktheid voor de taak (collectief en individueel), onderlinge interactie, relatie met unieraad en andere belanghebbenden, benodigde deskundigheidsbevordering.	Akkoord
e.	Bestuurders zijn zich bewust van rol, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Bestuursleden overleggen bij aantreden een VOG en ondertekenen bij aantreden de 'Gedragscode bestuur Atletiekunie'. Met het oog op aansluiting bij de WBTR is in 2021 het Bestuursreglement Atletiekunie opgesteld en vastgesteld en als bijlage toegevoegd aan de Gedragscode. Jaarlijks wordt door bestuursleden een actuele opgave van alle nevenfuncties verstrekt, die wordt opgenomen op de website. Dit blijft logischerwijs een onderwerp van gesprek, ook in de zelfevaluatie.	Akkoord

f.	Bestuurders zijn onafhankelijk, zij vermijden en zijn transparant bij belangenverstrengeling	Op basis van de jaarlijkse inventarisatie door het bondsbureau van de nevenfuncties van bestuursleden wordt transparantie verkregen in mogelijke belangenverstrengeling, niet alleen richting de Atletiekunie maar ook tussen bestuursleden onderling. Indien nodig vinden correcties plaats.	Akkoord
g.	Bestuurders ontwikkelen en onderhouden hun kennis	Het onderhouden van kennis geschiedt onder andere door: <ul style="list-style-type: none"> • 4 jaarlijkse thema-avonden met inbreng van externe sprekers; • Op verzoek faciliteert de Atletiekunie in kennisbehoefte; • Externe begeleiding in ontwikkeling van meerjarenstrategie en governance-vraagstuk 	Akkoord
h.	Voorzitter bewaakt het functioneren, ziet toe op naleving van de aandachtspunten vd zelfevaluatie	De waarnemend voorzitter benoemt en bespreekt individueel met bestuursleden en met de directeur	Akkoord

Principe 2: Democratie

	Betreft	Invulling door Atletiekunie	Beoordeling
a.	Bestuur ontwikkelt een visie op het betrekken van belanghebbenden en specifiek kwetsbare groepen	Visie is / wordt voorbereid door het bondsbureau, onder andere op onderstaande thema's: <ul style="list-style-type: none"> • Inclusieve sport; • Ouderen (eenzaamheid); • Vitale samenleving voor iedereen; 	Akkoord
b.	Belanghebbenden worden betrokken bij strategische processen (waaronder een gedragen atleten-commissie)	Bestaande commissies (te weten: Atletencommissie, Audit Commissie en Reglementen Commissie) worden betrokken bij strategische processen; Unieraadsleden worden (onder meer via thema-avonden) betrokken bij ontwikkeling strategie / meerjarenbeleid, en bij samenstelling jaarplannen; Verenigingsbestuurders worden betrokken bij samenstelling jaarplannen via regionale overleggen. Rechten, plichten en adviesfunctie van de gekozen Atletencommissie zijn vastgelegd in het Topsportstatuut.	Akkoord
c.	Bestuur zorgt voor diversiteitsbeleid t.a.v. bestuur, staf en organisatie incl representativiteit, leeftijd, geslacht, achtergrond en etniciteit	Het streven is om optimaal in te spelen op de behoefte aan een compleet diversiteitsbeleid. Bij ieder moment dat zich voordoet worden in dit verband bewuste afwegingen gemaakt. De gewenste genderverhouding in het bestuur is statutair vastgelegd. De gewenste genderverhouding in de unieraad kan niet worden vastgelegd (vanwege de representatie vanuit verschillende ledencategorieën), maar is als streven wel statutair vastgelegd.	Akkoord
d.	Bestuur zorgt voor transparante W&S-procedure voor bestuurders op basis van vastgelegde profielen	De wervings- & selectieprocedure verloopt conform afspraken met de unieraad. De profielen van bestuurders zijn vastgesteld door de unieraad en worden indien nodig herzien op basis van veranderende inzichten of maatschappelijke ontwikkelingen.	Akkoord

Principe 3: Maatschappij

	Betreft	Invulling door Atletiekunie	Beoordeling
a.	Bestuur definieert de maatschappelijke rol, de waarde die dat creëert en geeft invulling aan die rol	De maatschappelijke rol van de Atletiekunie is onderdeel van en beschreven in de Strategie 2024. In de verschillende jaarplannen wordt invulling aan die rol gegeven, waarbij de ondernomen activiteiten worden benoemd en de kosten / baten worden weergegeven. De maatschappelijke waarde is gelegen in het bijdragen aan het in beweging brengen van Nederland.	Akkoord
b.	Bestuur zorgt dat iedereen geïnformeerd wordt over van belang zijnde besluiten	Via de website (en de daarop vermelde nieuwsberichten) worden belangrijke issues met betrokkenen gedeeld. Via de maandelijkse bestuurdersnieuwsbrief worden belangrijke verenigingszaken gedeeld. Bestuursleden en leden van de unieraad worden maandelijks geïnformeerd over de voortgang op lopende zaken via de managementrapportage. Van de tijdens de halfjaarlijkse ledenraad genomen besluiten wordt een kort bericht op de website vermeld. Aanvullend kunnen specifieke doelgroepen (bestuursvoorzitters, licentiehouders, VCP's enz) altijd rechtstreeks per mail geïnformeerd worden.	Akkoord
c.	Bestuur ontwikkelt een visie en maakt beleid op veilige en integere omgeving, met periodieke evaluatie.	Het project Veilig & Vertrouwd Sporten is in 2019 ontwikkeld en geïmplementeerd, en streeft een veilige en integere sportomgeving na. De periodieke evaluatie zal op korte termijn worden opgepakt.	Actie
d.	Bestuur streeft naar inclusieve, open en gelijkwaardige cultuur	De gevraagde cultuur wordt aan de hand van de volgende projecten invulling gegeven: integratie van gehandicapten / verdeling m/v in UR en UB / ondertekening manifest NOC*NSF met een Atletiekunie werkgroep Diversiteit voor uitvoering / Projecten: Running Blind / Old Stars Running / Frame Running, met communicatie o.a. via toekenning van prestatie- of waarderingsprijzen (resp. De Loper 2019, De Loper 2021 en de Atletiekbokaal (2021). Transgenderbeleid: Topsport volgt internationale regelgeving (mbt DSD / transgenders). Breedtesport: advies: volg je eigen keus.	Akkoord

Principe 4: Transparantie

	Betreft	Invulling door Atletiekunie	Beoordeling
a.	Bestuur / directie maakt ambities en doelen zichtbaar	De lange- en korte-termijn doelen liggen beschreven in de Strategie 2024 en de op deze strategie gebaseerde jaarplannen. Deze beleidsstukken zijn opgenomen op de website.	Akkoord
b.	Bestuur hanteert deugdelijke normen voor fin. verslaglegging, procedures en periodieke risicoanalyse	De financiële verslaglegging geschiedt aan de hand van de door de extern accountant gehanteerde werkwijze (conform artikel 2:393 lid 4 BW). Financiering geschiedt aan de hand van het Procuratiestatuu, het Financieel Statuu en het Treasury Statuu van de Atletiekunie (alle geaccordeerd door de Unieraad, en beschikbaar via de website). Eens in de drie jaar wordt een risico-inventarisatie uitgevoerd door een extern deskundige.	Akkoord
c.	Bestuur hanteert en toont bestuurlijke inrichting	De bestuurlijke inrichting van de organisatie is vastgelegd in statuten en algemeen reglement en wordt op deelgebieden verder uitgewerkt in een tiental governanceregelingen. Statuten en algemeen reglement worden regelmatig gecontroleerd op actualiteit, evenals alle governanceregelingen. Alle documenten zijn te vinden op de website www.atletiekunie.nl .	Akkoord
d.	Bestuur is open over financiën, financiering en wijze van controle	De controle op de jaarrekening ligt bij een extern accountant. Begroting en Jaarrekening zijn beschikbaar via de website. Mede aan de hand van het Procuratiestatuu, het Financieel Statuu en het Treasury Statuu (alle geaccordeerd door de Unieraad) bestaat optimale transparantie over de financiering.	Akkoord
e.	Bestuur verantwoordt zich over eigen handelen. Individuele verantwoording over onafhankelijkheid, kwaliteit en professionaliteit.	Het bestuur houdt jaarlijks een zelfevaluatie, waarover verslag wordt uitgebracht aan de unieraad. Eens per drie jaar wordt deze zelfevaluatie begeleid door een extern begeleider.	Akkoord